



Στο ζήτημα των επαγγελματικών δικαιωμάτων, οι ΜΠΑ συμφώνησαν να εντείνουν τις διεκδικητικές τους προσπάθειες μέχρι πλήρους δικαίωσης.

Οι ΜΠΑ στην ίδια «ρότα» με ανανεωμένη εντολή

2011-2013. Ο Σωτήρης Ζωντός για τρίτη θητεία στο «τιμόνι» του Πανελληνίου Συλλόγου Διπλωματούχων Μηχανικών Παραγωγής και Διοίκησης.

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΣΤΟΝ ΠΑΝΤΕΛΗ ΣΤΑΜΑΤΕΛΟΠΟΥΛΟ

Ο Σωτήρης Ζωντός επανεξελέγη στη θέση του προέδρου του διοικητικού συμβουλίου του Πανελληνίου Συλλόγου Διπλωματούχων Μηχανικών Παραγωγής και Διοίκησης, μετά από τις εκλογές που πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης του Συλλόγου το Σάββατο, 9 Απριλίου, στο ξενοδοχείο «Αμαλία» στο Σύνταγμα.

Ο πλουραλισμός των ιδεών και η παρρησία των τοποθετήσεων χαρακτήρισαν την εκλογική διαδικασία, στην οποία την ψήφο των ΜΠΑ διεκδίκησαν οι εξής δύο παρατάξεις:

■ «Ανεξάρτητη Συνεργασία» (Συγκέντρωσε ποσοστό 71,01% και κατέλαβε επτά έδρες).

■ «Εξωστρέφεια» (Συγκέντρωσε ποσοστό 28,99% και κατέλαβε δύο έδρες).

«Το αποτέλεσμα αποτελεί επιβεβαίωση των προσπαθειών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και σηματοδοτεί την απαρχή μιας νέας συλλογικής διαδικασίας» δήλωσε στο MI



Από αριστερά: Σωτήρης Ζωντός και Παντελής Τζίνης, πρόεδρος και γενικός γραμματέας αντίστοιχα του Πανελληνίου Συλλόγου Διπλωματούχων Μηχανικών Παραγωγής και Διοίκησης.



ΑΡΙΣΤΕΡΑ: Φώτος Ιωάννης, ταμίας. ΔΕΞΙΑ: Μπενέτος Ευάγγελος, αντιπρόεδρος.



Διαμαντάκης Ερμανουήλ, αναπληρωτής γενικός γραμματέας.

μετά την επανεκλογή του ο κ. Σωτήρης Ζωντός, ο οποίος συνοπτικά ανέφερε ότι οι κύριοι στόχοι της νέας διοίκησης θα είναι:

■ Να λυθούν χρόνια προβλήματα των ΜΠΑ,

το κυριότερο των οποίων είναι η πλήρης απόκτηση των επαγγελματικών δικαιωμάτων των Μηχανολόγων Μηχανικών.

■ Να ενισχυθεί η θέση και ο ρόλος των ΜΠΑ

Απαραίτητο εργαλείο για κάθε κατασκευή

ΕΡΓΟΤΑΞΙΑΚΑ

θέματα

ΜΗΝΙΑΙΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ΑΠΟ ΤΗΝ PRESS • Πληροφορίες: 210 6800470 • www.ergotaxiaka.gr

■ Το νέο ΔΣ

Το νέο ΔΣ του Πανελληνίου Συλλόγου Διπλωματούχων Μηχανικών Παραγωγής και Διοίκησης συγκροτήθηκε σε σώμα στις 13 Απριλίου 2011 και έχει ως εξής:

Πρόεδρος: Ζωντός Σωτήριος
Αντιπρόεδρος: Μπενέτος Ευάγγελος
Γενικός Γραμματέας: Τζίνης Παντελής
Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας: Διαμαντάκης Εμμανουήλ
Ταμίας: Φώτος Ιωάννης
Μέλη: Αναγνωστοπούλου Ντόρα, Κουτσοθεόδωρος Δημήτριος, Ορσόπουλος Δημήτριος, Παρασκευόπουλος Λεωνίδας.

στην αγορά εργασίας και εν γένει στην επιστημονική κοινότητα, ώστε να ασκούν απρόσκοπτα το επάγγελμά τους.

■ Να συνενωθούν, να συντονιστούν και να υποστηριχθούν όλοι οι Έλληνες Μηχανικοί Παραγωγής και Διοίκησης που έχουν άδεια, ζουν και εργάζονται στην Ελληνική Επικράτεια, ασχέτως πανεπιστημιακού ιδρύματος προέλευσης αυτών.

■ Να προωθηθεί η συνεργασία του Συλλόγου με άλλα επιστημονικά, επαγγελματικά, επιχειρησιακά, συνδικαλιστικά, φοιτητικά και λοιπά σωματεία για την εξάλειψη των διακλαδικών διαφορών και την προώθηση κοινών στόχων.

Προγραμματισμός

Ο διοικητικός προγραμματισμός του νέου ΔΣ του Πανελληνίου Συλλόγου Μηχανικών Παραγωγής και Διοίκησης περιλαμβάνει επίσης:

1. Συνέχιση της υποστήριξης των δικαστικών υποθέσεων για τη διεκδίκηση των επαγγελματικών δικαιωμάτων.
2. Εξασφάλιση εσόδων για το σύλλογο μέσω μόνιμης επιχορήγησης από το ΤΕΕ και μέσω διαφημιστικών εσόδων και χορηγιών.
3. Συνέχιση της οργάνωσης του συλλόγου για τη διεκδίκηση από το ΤΕΕ μόνιμου γραφείου-έδρας.
4. Αναβάθμιση του νέου site του συλλόγου, της βάσης δεδομένων και της επικοινωνίας μεταξύ των ΜΠΔ.
5. Συνέχιση της εξωστρέφειας και προβολής των ΜΠΔ μέσω συμμετοχής σε εκθέσεις και συνέδρια και συνεργασίας με περιοδικά και εταιρείες, καθώς και με άλλες ενέργειες.
6. Οργάνωση σεμιναρίων εκπαίδευσης για τους ΜΠΔ μέσω συνεργασίας με μεγάλους οίκους.
7. Διοργάνωση πανελληνίου συνεδρίου ΜΠΔ το οποίο μεταξύ άλλων θα έχει ως στόχο την καλύτερη οργάνωση μεταξύ του συλλόγου, των τμημάτων, των ιδρυμάτων και των φοιτητών και επαγγελματιών ΜΠΔ. ■

Εργασιακό περιβάλλον με βραβείο

Best Workplaces 2011: Οι καλύτερες 20 εταιρείες



Οι 20 επιχειρήσεις που διακρίθηκαν στην Ελλάδα για το εργασιακό τους περιβάλλον το 2011, είναι και υποψήφιες για ένταξη στη λίστα των 100 καλύτερων της Ευρώπης που θα βραβευθούν στο Παρίσι, στις 27 Μαΐου.

Είκοσι εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα βραβεύτηκαν σε ειδική εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα, τη Δευτέρα 11 Απριλίου.

Η κατάταξη των διακριθέντων επιχειρήσεων έγινε με βάση τα αποτελέσματα της έρευνας «Best Workplaces 2011».

Στην κατηγορία των εταιρειών με πάνω από 250 εργαζόμενους την πρώτη θέση καταλαμβάνει η Αθηναϊκή Ζυθοποιία και ακολουθούν κατά σειρά: Ελίας - Unilever Hellas, Tasty Foods, ΥΓΕΙΑ, Media Strom, Pharmathen, Leroy Merlin, Wurth Hellas, Βιβερών και Accenture.

Στην κατηγορία των εταιρειών με 50 έως 250 εργαζόμενους την πρώτη θέση καταλαμβάνει η Xerox Hellas και ακολουθούν κατά σειρά Κρι Κρι - Βιομηχανία Γάλακτος, Imperial Tobacco Hellas, Medtronic Hellas, Genesis Pharma, Data Communication, 3M, Μέλισσα Κικίζας, Amgen Ελλάς και British American Tobacco Hellas. Η έρευνα Best Workplaces 2011 διεξήχθη για ένατη συνεχή χρονιά από το Great Place to Work Institute Hellas, με την ακαδημαϊκή συνεργασία του ALBA Graduate Business School.

Βασικός στόχος της έρευνας είναι να αναδείξει και να βραβεύσει τις εταιρείες με το καλύτερο ερ-

γασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα, οι οποίες λαμβάνουν τη σημαντική απόφαση να επενδύσουν στο ανθρώπινο δυναμικό τους.

Όσον αφορά τη φετινή έρευνα, συμμετείχαν 42 εταιρείες από ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων, ενώ ο αριθμός των εργαζομένων που απάντησαν στην έρευνα ανήλθε στους 7.171.

Αξιοσημείωτο είναι επίσης το γεγονός ότι οι μισές περίπου από τις εταιρείες συμμετείχαν για πρώτη φορά φέτος στη διαδικασία, κάτι που αποδεικνύει την ολοένα και μεγαλύτερη προσπάθεια που γίνεται από τις επιχειρήσεις να παρέχουν ένα καλύτερο εργασιακό περιβάλλον.

Μειώσεις στα τιμολόγια της ΔΕΗ

Μειώσεις στα τιμολόγια της ΔΕΗ για βιομηχανίες και βιοτεχνίες που τροφοδοτούνται από το δίκτυο μέσης τάσης εισηγήθηκε προς το Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας. Σύμφωνα με την εισήγηση, οι μειώσεις θα ισχύσουν για όλους τους λογαριασμούς που θα εκδοθούν από 1ης Ιουνίου και μετά, ανεξαρτήτως περιόδου κατανάλωσης.

Αναλυτικότερα, η εισήγηση της ΡΑΕ προβλέπει την επιβολή πλάφον στην αύξηση του τιμολογίου που ισχύει στις περιπτώσεις χαμηλής δραστηριότητας της επιχείρησης, η οποία μπορεί να οφείλεται είτε στη φύση του αντικείμενου

είτε στην οικονομική κρίση που έχει οδηγήσει πολλές επιχειρήσεις σε υπολειτουργία.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τον μαθηματικό τύπο που χρησιμοποιείται για τον καθορισμό του τιμολογίου στις επιχειρήσεις αυτές, όταν ο συντελεστής χρησιμοποίησης των εγκαταστάσεων είναι χαμηλός, το τιμολόγιο αυξάνεται. Το αποτέλεσμα, όπως διαπιστώθηκε, είναι να επιβαρύνονται επιχειρήσεις που λειτουργούν πενήντημερο και δωρο ή και λιγότερο.

Η παραπάνω διαπίστωση επιβεβαιώνεται και από νεότερα στοιχεία (που κατατέθηκαν με επιστολές βιομηχανικών καταναλωτών ενέργειας και συναφών φορέων), η

ανάληψη των οποίων κατέδειξε ότι κατά την εφαρμογή του μαθηματικού τύπου για εγκαταστάσεις με χαμηλό συντελεστή χρησιμοποίησης, ιδιαίτερα στις τρέχουσες συνθήκες μειωμένης λειτουργίας λόγω της δυσμενούς οικονομικής συγκυρίας, προκύπτει μια χρέωση ισχύος η οποία αποκλίνει σημαντικά από τη μέση χρέωση της κατηγορίας αυτής.

Μάλιστα η χρέωση αυτή θεωρείται από τη ΡΑΕ δυσανάλογα μεγάλη σε σχέση με την κοστολογική επιβάρυνση που προκαλούν οι εν λόγω εγκαταστάσεις, και οδηγεί σε αυξήσεις που είναι πολύ μεγαλύτερες από την αναμενόμενη μέση αύξηση της κατηγορίας. ■