

«Ιδανικά στελέχη για τις μικρομεσαίες οι Μ.Π.Δ.»

Θανάσης Κυριαζόπουλος. Ένας δραστήριος μηχανικός παραγωγής και διοίκησης που ζει και εργάζεται στην Καλαμάτα, αποκαλύπτει στο «ΜΙ» το μυστικό της επαγγελματικής επιτυχίας του.

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΣΤΟΝ ΠΑΝΤΕΛΗ ΣΤΑΜΑΤΕΛΟΠΟΥΛΟ

Ο Θανάσης Κυριαζόπουλος είναι ένας Μηχανικός Παραγωγής και Διοίκησης (Μ.Π.Δ.), απόφοιτος του Πολυτεχνείου Κρήτης, που έχει καταφέρει να χαράξει έναν αξιοθαύμαστο δρόμο επαγγελματικής επιτυχίας στο χάρτη της ελληνικής περιφέρειας.

Ζει στην Καλαμάτα και εκεί κατέχει τη θέση του διευθυντή παραγωγής στην εταιρεία Αφοί Αναγνωσταρά ΑΕ, μια εταιρεία που απασχολεί 100 άτομα, παράγει κεραμίδια και τούβλα κορυφαίας ποιότητας και κατατάσσεται ανάμεσα στις μεγαλύτερες επιχειρήσεις του κλάδου στην Ελλάδα με εξαγωγές σε ΗΠΑ, Β. Αφρική, Κύπρο και Μέση Ανατολή.

Ο δραστήριος Μηχανικός Παραγωγής και Διοίκησης είναι επίσης συνétairos στο γραφείο συμβούλων επιχειρήσεων ΠΡΑΞΗ στη μεσοσηνιακή πρωτεύουσα.

«Επειτα από την εκπλήρωση των στρατιωτικών μου υποχρεώσεων, η αναζήτηση εργασίας διήρκεσε μόλις ένα μήνα» λέει ο κ. Θανάσης Κυριαζόπουλος σε συνέντευξή του στο ΜΙ, θέλοντας να τονίσει τα συγκριτικά πλεονεκτήματα που έχει ένας Μ.Π.Δ. Σημειώνει μάλιστα ότι «η δυνατότητα συστημικής προσέγγισης και ο συνδυασμός τεχνικών, διοικητικών και οικονομικών γνώσεων αναδεικνύουν τους Μ.Π.Δ. ως ιδανικά στελέχη για τις ελληνικές μικρομεσαίες επιχειρήσεις».

– Κύριε Κυριαζόπουλε, πόσο δύσκο-



λο ήταν να ανοίξουν οι πόρτες της αγοράς για εσάς, όταν αναζητήσατε για πρώτη φορά εργασία ως επιστήμονας;

– Άρχισα την επαγγελματική μου δραστηριότητα πριν πάρω ακό-

Μ.Π.Δ. που ψάχνει να βρει τη θέση του στο σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον;

– Υπάρχει στους νέους ανθρώπους, ήδη από τα χρόνια των σπουδών, μια διάχυτη απαισιοδοξία για

«Οι νέοι Μ.Π.Δ. πρέπει να συνειδητοποιήσουν να προβάλουν και να αξιοποιήσουν οι ίδιοι το συγκριτικό πλεονέκτημά τους» λέει στο ΜΙ ο κ. Θανάσης Κυριαζόπουλος.

ος επιστήμονας από τα χρόνια των σπουδών του.

Οι νέοι Μ.Π.Δ. πρέπει να συνειδητοποιήσουν οι ίδιοι, να προβάλουν και να αξιοποιήσουν το συγκριτικό πλεονέκτημά τους. Αυτό είναι η δυνατότητα συστημικής προσέγγισης και ο συνδυασμός τεχνικών, διοικητικών και οικονομικών γνώσεων. Οι Μ.Π.Δ. είναι για το λόγο αυτό ιδανικά στελέχη για τις ελληνικές μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Χρειάζεται λοιπόν η σωστή δόση αυτοπεποίθησης που δεν συναντάει την αλαζονεία, καθώς και θέληση για συνεργασία με το προσωπικό μιας επιχείρησης.

– Τι καινοτομίες έχετε εισαγάγει στην παραγωγική διαδικασία της Αφοί Αναγνωσταρά;

– Θα ήθελα να διευκρινίσω ότι η εισαγωγή καινοτομιών σε μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις δεν είναι υπόθεση ενός ανθρώπου. Αυτό που συμβαίνει είναι ο εντοπισμός της ανάγκης ή της ευκαιρίας, η μελέτη και η τεκμηρίωση του οφέλους από την πιθανή εισαγωγή μιας καινοτομίας ώστε να γίνει απόφαση της διοίκησης. Από εκεί και μετά η υλοποίηση είναι ομαδική δουλειά.

Με αυτό το πνεύμα πιστεύω ότι έχω προτείνει και συμβάλει στην εφαρμογή πληροφορικού συστήματος αυτόματου ελέγχου της παραγωγής (SCADA), στην εφαρμογή συστήματος διαχείρισης ποιότητας κατά ISO 9001, στην εγκατάσταση μιας καινοτομίας τότε μονάδας επεξεργασίας αργίλου (dry preparation), ως

«Δεν είναι τυχαίο ότι ο τομέας των συμβουλευτικών υπηρεσιών αποτελεί προνομιακό πεδίο απασχόλησης των Μ.Π.Δ.»

μα το πτυχίο, σαν εισηγητής σε σεμινάρια των ΚΕΚ. Έπειτα από την εκπλήρωση των στρατιωτικών μου υποχρεώσεων η αναζήτηση εργασίας διήρκεσε μόλις ένα μήνα.

– Τι θα συμβουλευάτε έναν νέο

την επαγγελματική αποκατάσταση. Το αρνητικό κλίμα όμως που υπάρχει σήμερα οδηγεί σε απαξίωση ακόμα και των σπουδών. Αυτό το αρνητικό κλίμα είναι το πρώτο που πρέπει να αντιμετωπίσει κάποιος νέ-

και στην ανάπτυξη ενός νέου τύπου κεραμιδιού (πατέντα) που βγαίνει αυτές τις ημέρες στην αγορά.

- Ποιες τακτικές συντήρησης βιομηχανικού εξοπλισμού εφαρμόζετε στην εταιρεία;

- Η κεραμοποιία είναι ένας βιομηχανικός κλάδος εντάσεως κεφαλαίου όπου η μεγιστοποίηση της διαθεσιμότητας του εξοπλισμού είναι κρίσιμος παράγοντας της παραγωγικότητας. Μια αποτίμηση της διαθεσιμότητας του εξοπλισμού και η ανάλυση των νεκρών χρόνων που κάναμε κατέδειξε την αναγκαιότητα αλλαγής του μοντέλου συντήρησης με τη μετατόπιση του βάρους από την επισκευαστική στην προληπτική συντήρηση. Οργανώθηκε δηλαδή σε νέα βάση το τμήμα συντήρησης, στελεχώθηκε με ειδικευμένο τεχνικό προσωπικό και σχεδιάστηκε ένα σύστημα συντήρησης.

Η διαχείριση του συστήματος γίνεται μέσω πληροφορικού συστή-



Από τη θέση του τεχνικού διευθυντή στην εταιρεία Αφοί Αναγνωσταρά, ο κ. Θανάσης Κυριαζόπουλος μεταξύ άλλων έχει συμβάλει στην ανάπτυξη ενός νέου τύπου κεραμιδιού (πατέντα) που βγαίνει αυτές τις ημέρες στην αγορά.

ματος CMMS που ανοίγει πολλές δυνατότητες βελτίωσης ως αποτέλεσμα της ανάλυσης των δεδομένων που συγκεντρώνονται.

- Πόσο αισθητή θα λέγατε ότι είναι η

«πινελιά» του Μ.Π.Δ. που έχετε προσδώσει στο γραφείο συμβούλων επιχειρήσεων στο οποίο συμμετέχετε ως συνέταιρος;

- Νομίζω ότι δεν είναι τυχαίο ότι

ο τομέας των συμβουλευτικών υπηρεσιών προς επιχειρήσεις αποτελεί προνομιακό πεδίο απασχόλησης των Μ.Π.Δ. Εξηγείται ακριβώς από αυτό που είπα και προηγουμένως, από τη συστηματική προσέγγιση των ζητημάτων και τη σφαιρική θεώρηση που είναι σε θέση να κάνει ο Μ.Π.Δ. περισσότερο από άλλους κλάδους μηχανικών ή θετικών επιστημών.

Έτσι ο Μ.Π.Δ., έπειτα και από τη συσσώρευση και κάποιας εμπειρίας, θα έλεγα ότι είναι σε θέση να παίξει κεντρικό ρόλο και όχι μόνο να προσθέσει πινελιές σε μια εταιρεία παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών.

Το δικό μας γραφείο με την επωνυμία ΠΡΑΞΗ Σύμβουλοι Επιχειρήσεων έχει έδρα την Καθαμάτα και προσφέρει ολοκληρωμένες υπηρεσίες χρηματοοικονομικής φύσεως, διαχειριστικών συστημάτων, οργάνωσης κλπ., αποσκοπώντας στη βέλτιστη αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών μας. ■

■ Ποιος είναι

Ο Θανάσης Κυριαζόπουλος γεννήθηκε στην Καθαμάτα το 1967. Πήρε το πτυχίο του Μηχανικού Παραγωγής και Διοίκησης στο Πολυτεχνείο Κρήτης το 1992.

Εργάζεται από το 1994 στην Κεραμοποιία Αφοί ΑΝΑΓΝΩΣΤΑΡΑ στην Καθαμάτα, όπου σήμερα έχει τη θέση του τεχνικού διευθυντή. Παράλληλα έχει διδακτική εμπειρία σε ΚΕΚ και ΙΕΚ, ενώ το διάστημα 2003 - 2005 διετέλεσε εργαστηριακός συνεργάτης στο ΤΕΙ Καθαμάτας. Από το 2001 παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε επιχειρήσεις της Μεσοπνίας, ενώ το 2006 ίδρυσε το γραφείο ΠΡΑΞΗ Σύμβουλοι Επιχειρήσεων που δραστηριοποιείται στην Πελοπόννησο.



Χυτοσίδηρος - Φωσφορούχος Μπρούντζος - Ορείχαλκος - Αλουμίνιο - Χαλκός Cast Iron - Bronze - Brass - Aluminium - Copper

ΟΛΑ ΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΜΑΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΜΕ

- ΦΥΓΟΚΕΝΤΡΙΚΗ ΧΥΤΕΥΣΗ (centrifugal casting)
- ΣΥΝΕΧΗ ΧΥΤΕΥΣΗ (continuous casting)



- ✗ ΡΑΒΔΟΙ ΜΑΣΙΦ
- ✗ ΡΑΒΔΟΙ ΔΙΑΤΡΗΤΟΙ
- ✗ ΠΑΡΑΛΛΗΛΟΓΡΑΜΜΑ
- ✗ ΤΕΤΡΑΓΩΝΑ
- ✗ ΕΞΑΓΩΝΑ

- Φωσφορούχος Μπρούντζος**
- Χυτοσίδηρος εισαγωγής**
- Ορείχαλκος**
- Αλουμίνιο**
- Χαλκός Cu**

κατά DIN 1705, και κράματα για ειδικές εφαρμογές κατά DIN 1714, ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥΧΟΣ για ειδικές επ. κατά DIN 1691, GG 25 / GG 30 κατά DIN 17760 (γενικής χρήσης) κατά DIN 1712-1725 (ράβδοι - φύλλα - πλάκες) γενικής & ειδικής χρήσης (ηλεκτρικές επ. - ναυτιλία)

ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΛΑΚΕΣ ΧΥΤΟΣΙΔΗΡΟΥ ΓΙΑ ΚΑΛΟΥΠΙΑ ΧΥΤΩΝ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ



ΜΕΓΑΛΗ ΠΟΙΚΙΛΙΑ ΣΤΟΚ, ΑΠΟ 15 mm ΕΩΣ 450 mm (ΕΩΣ 1000 mm ΚΑΤΟΠΙΝ ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΑΣ).

DEKUR - ΕΥΑΓΓ. ΚΟΥΡΙΕΡΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.

Αγνησιλάου Άγρα 9 (προέκταση Μεθώνης), ΤΚ 185 43, Πειραιάς - www.dekur.gr - kourieris@yahoo.gr
tel. (+30) 210 42 05 114, (+30) 210 42 06 461 - mob. (+30) 6947 89 79 76 - fax. (+30) 210 42 06 476